

Инвестиции в регионы: изменилась ли работа управленческих команд?

КЛЮЧЕВЫЕ ВЫВОДЫ

Программы обучения управленцев способствуют привлечению инвестиций в регионы

«Есть прямая связь между работой управленческих команд в регионах и инвестициями, которые в регионы приходят», — Алексей Комиссаров, проректор Российской Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ; директор Высшей школы государственного управления.

«После того как обучение прошло, мы стали получать совершенно другой уровень проектов. Причем проектов не только инвестиционных, это проекты развития города, благоустройства, проекты социальные, по активизации, вовлечению жителей в развитие города», — Илья Кривоногов, гендиректор НО «Фонд развития моногородов».

«Важным итогом, который уже можно увидеть, является динамика, энергетика в работе тех управленческих команд, которые сильнее других были вовлечены в образовательный процесс, — они начали смотреть шире на свою работу, не только на инвестклимат, но и на крупные проекты вокруг», — Игорь Кустарин, директор направления «Развитие регионов» Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов.

«Мы взяли сложную тему по теневой экономике. Экономический эффект за прошлый год получили примерно в 700 млн руб. На перспективу это несколько миллиардов дополнительных денег, которые получит бюджет», — Александр Кобенко, врио вице-губернатора – министра экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области.

«Мы для себя выбрали конкретный, измеримый проект, связанный с реконструкцией нашего аэропорта. Мы заключим в марте соглашение, вчера буквально с победителем конкурса на площадках форума были последние переговоры», — Дмитрий Артюхов, замгубернатора Ямало-Ненецкого автономного округа.

«Мы выбрали проект развития отдаленных арктических поселений на примере села Териберка, которое находится на берегу Баренцева моря и стало печально известно после фильма "Левиафан" <...> Впервые за почти 500-летнюю историю села в прошлом году оно было заасфальтировано <...> Пул инвестпроектов составляет на сегодняшний день более 400 млн руб.», — Григорий Стратий, замгубернатора Мурманской области.

«Например, Каспийск в Дагестане <...> Обучение их переломило внутри, и они вышли на нормальный, вполне разумный, даже не промпарк, а обычный инвестпроект с промышленной площадкой, с 4 предприятиями, получили финансирование как по линии Института развития, так и со стороны Фонда — порядка 650 млн руб. на инфраструктуру», — Илья Кривоогов.

ПРОБЛЕМЫ

Молодежь уезжает из моногородов

«Надо делать проекты, от которых мы получим результат для большего количества граждан, особенно молодого населения, которое, для моногородов это острая проблема, уезжает оттуда <...> Эти образовательные программы должны быть направлены на то, чтобы направить, развернуть этот тренд в части качества жизни в другую сторону, чтобы не все ехали в Москву», — Илья Кривоогов.

Низкие зарплаты муниципальных служащих

«Когда глава муниципального образования получает 20-25 тыс., сложно себе представить, что толпы вдохновленных лидеров России пойдут на эту позицию <...> Мы сейчас будем выстраивать для мотивации новую систему действительно достойных зарплат, приближенных к рынку», — Александр Бречалов, глава Удмуртской Республики.

Недостаточная востребованность прогрессивных знаний на госслужбе

«Если образование не встроено в более широкую работу с госслужащими, то оно и вредит иногда. Если вдохновленный, обученный человек попадает обратно в серую реальность и не видит никакой перспективы, то он, скорее всего, рано или поздно уйдет <...> Мы проигрываем конкуренцию за качественные кадры своим же российским компаниям, причем с госучастием», — Дмитрий Ялов, зампред правительства Ленинградской области по экономике и инвестициям.

РЕШЕНИЯ

Применение знаний при реализации новых проектов

«Очень важно, чтобы наши региональные менеджеры все-таки генерировали новые проекты для "Банка развития", — Алексей Иванченко, зампред – член правления ГК Внешэкономбанк.

Расширение действия образовательных программ

«Что еще важно в этой учебе — необходимо вовлекать муниципальное образование <...> Если мы захватим еще дополнительный большой пласт

многотысячной муниципальной службы, то мне кажется, что преобразования станут очевидными для всех», — Дмитрий Артюхов.

«Первое — нужно обеспечить необходимые условия. Второе — нужно договариваться со "стейкхолдерами" и их вовлекать на конкурс лидеров России <...> Третье — учиться научаться, учиться сыгрываться — teaming против team, и учиться изменяться — changing против change <...> К этому еще надо добавить технологии», — Сергей Воробьев, президент Ward Howell.

«Есть и задача, может быть, не менее важная — формирование команды на региональном уровне, которая могла бы справляться с решением задач развития любого уровня сложности, масштабности, амбициозности», — Игорь Кустарин.

«Мы также думаем над тем, чтобы через какое-то время продолжить программу повышения квалификации <...> Тем более что для госслужащих, особенно для мэров, очень важно обучение — ведь, например, врачи и учителя постоянно проходят повышение квалификации», — Илья Кривоногов.